



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GUARDIAGRELE PER L' ANNUALITÀ 2013

Il giorno ventisette del mese gennaio 2014, alle ore 10,30 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, così composta:

De Thomasis Raffaella	Presidente
Miranda De Ritis	componente
De Lucia Annamaria	componente
Brandimarte Rosamaria	componente
Di Pompo Lorenzo	Componente
Colagreco Camillo	componente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Puglielli Paola	CGIL
Martelli Gabriele	CSL

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di :

Primante Rocco  
Bianco Beniamino  
Spurgo Annamaria

Al termine della riunione, ed in prosecuzione degli incontri del 17.12.2013 e 16.01.2014 il cui esito è riportato negli allegati verbali, le parti hanno sottoscritto il sotto riportato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Guardiagrele

### ART.1 - RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti, dopo aver preso visione dell'ammontare complessivo del fondo relativo all'anno 2013 così come determinato dal responsabile del servizio personale con determinazioni n.1336 REG. GENERALE del 14.10.2013 stabiliscono di ripartire le risorse, nel rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs.150/2009, dal contratto nazionale e dal CCDI normativo sottoscritto in data 17.01.2013 come da schema che segue:

RISORSE	IMPORTO	VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	IMPORTO
A) RISORSE DI PARTE STABILE	€ 144.097,88	a) indennità di comparto ex art.33 del CCNL 24/11/04	€ 26.400,00
		b) indennità asilo nido	€ 1.140,00
		c) indennità di turno, disagio maneggio valori	€ 24.000,00
		d) specifiche responsabilità come previste dall'art.17, c.2 lett. f) CCNL1.4.99 e art.36 CCNL24/10/04	€ 12.000,00



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

		e) progressioni orizzontali	
		F1) premio per la performance individuale	€ 80.557,88
<b>TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE</b>			<b>€ 144.097,88</b>
B) RISORSE DI PARTE VARIABILE	€ 36.410,57	F2) premio per la performance individuale	€ 36.410,57
		<b>totale premio performance ( F1+F2)</b>	<b>€ 116.968,45</b>
<b>tot. disponibilità</b>	<b>€ 180.508,45</b>	<b>TOTALE IMPIEGO</b>	<b>€ 180.508,45</b>

## ART.2 - RIPARTIZIONE SOMME PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti in esecuzione di quanto previsto nell'art.8 del CCDI - normativo del 17.01.2013 stabiliscono di destinare alla premialità per incentivi al merito ed all'incremento di produttività la somma complessiva di € **116.968,45** e di ripartirla nelle seguenti percentuali:

- quota destinata alla valutazione delle competenze e dei comportamenti pari al 45% della somma complessiva e quindi € 52.635,80
- quota destinata alla valutazione del livello di conseguimento di obiettivi individuali o di gruppo pari al 55% della somma complessiva e quindi €. 64.332,65

## ART.3 - NORMA DI RINVIO

Le parti danno atto che l'assegnazione e l'erogazione delle indennità di cui al presente accordo sono disciplinate dal CCDI del 17.01.2013 che qui si richiama quale parte integrante e sostanziale.

Letto firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

*Amministratore De Luca*  
*Assessore De Rosa*

*CISCP generale*  
*CGIL FP*

Definitiva sottoscrizione a seguito del provvedimento autorizzativo di G.C. n. 28 del 13 febbraio 2014  
Addi, 12 marzo 2014

Il Presidente della delegazione di parte pubblica